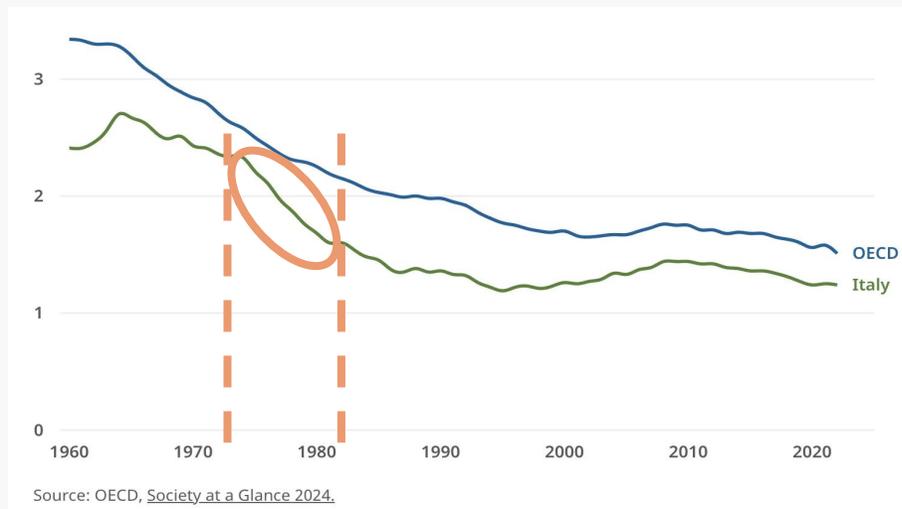


I FONDI DI PREVIDENZA COMPLEMENTARE

*PREVINDAI E
SOLIDARIETÀ VENETO*

1. Attualità: Silenzio Assenso

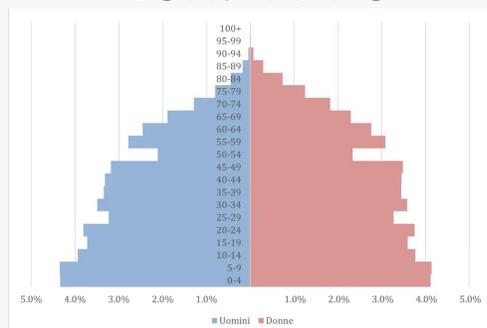
TASSO DI FERTILITÀ E PIRAMIDE DEMOGRAFICA



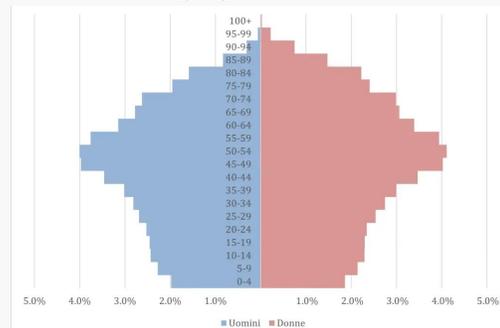
Denatalità: un problema vecchio 40 anni ...con effetti chiaramente percepibili oggi.



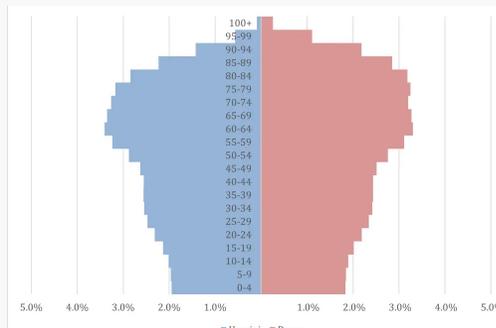
Ieri: 1970



Oggi: 2020



Domani: 2070



Quali effetti sociali?

Chi pagherà le nostre pensioni?

Fondi pensione, così si cambia

► Il piano del governo: dopo sei mesi, silenzio assenso per il Tfr alla previdenza complementare

la Repubblica

Dir. Resp.: Maurizio Molinari
Tiratura: 122.131 Diffusione: 146.420 Lettori: 1.455.000

Rassegna del: 20/08/24
Edizione del: 20/08/24
Estratto da pag.: 1,6-7
Foglio: 1/3

Dopo la proposta della Lega

I dubbi degli economisti sul Tfr nei fondi

di **Valentina Conte e Raffaele Ricciardi** alle pagine 6 e 7

Il Tfr nei fondi non aiuta i giovani Gli sgravi fiscali vanno ai più ricchi

PREVIDENZA

ANALISI Vantaggi incerti, rischi alti: un'idea che piace solo a chi ci guadagna (banche & C.)

governo vuol dare Tfr ai fondi: ecco perché non funziona

EQU
NES
BEN
PER

Il governo torna alla carica sulla riforma della previdenza. Punta a incentivare il ricorso a forme integrative all'assegno Inps, anche convogliando il Tfr. Come fare la scelta giusta

pensione si fa ricca

I gestori di 220 mld di fondi privati e quali rendite di scorta offrono

il Giornale

Dir. Resp.: Alessandro Sallusti
Tiratura: 64.791 Diffusione: 28.107 Lettori: 292.000

Rassegna del:
Edizione del:
Estratto

Spinta sul Tfr ai fondi ma non ci sarà obbligo

o dal ministero il trasferimento automatico di incentivi per chi va in pensione più tardi

Le misure sul tavolo

Tfr ai fondi pensione con il silenzio-assens

FONDI NEGOZIALI: ADESIONE E CONTRATTO

Entro 6 MESI

Adesione alla Previdenza Complementare

NON ESPRIME LA VOLONTÀ
Silenzio assenso

Solo la quota TFR sarà destinata:

- **Ai Fondi Contrattuali** salvo diverso accordo tra le parti
- **In caso di più forme: accordo** tra le parti per individuare il Fondo
- **Senza accordo:** al Fondo cui ha aderito il **maggior numero** di lavoratori
- **Senza accordo e in assenza di un Fondo Collettivo:** a COMETA (soppr. FONDINPS)

ESPRIME LA VOLONTÀ
Adesione ex art. 8 d.Lgs 252/05

Il Fondo Pensione così designato deve:

1. Comunicare l'avvenuta adesione
2. Informare sul contributo azienda
3. Informare sulla linea di investimento
4. Trasmettere la modulistica

IL RINNOVO DEL CONTRATTO DEI DIRIGENTI/1

In vigore dal 1 gennaio 2025

PIÙ ATTENZIONE
ALLA PREVIDENZA
DEI DIRIGENTI:
INCREMENTO
MASSIMALE A
200 MILA EURO



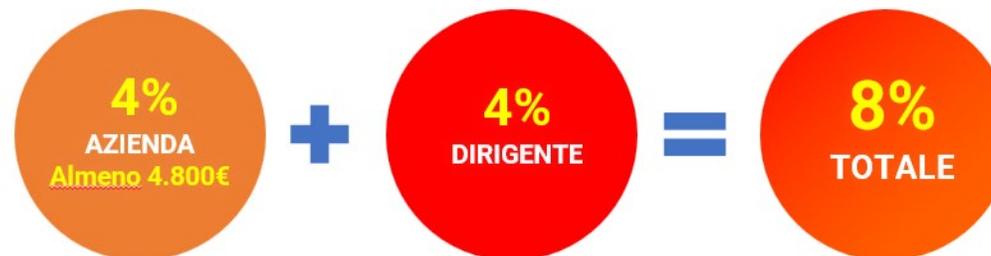
PIÙ FORTE L'IMPEGNO
DELLE AZIENDE PER IL
SALVADANAIO
PREVIDENZIALE DEI
MANAGER:
MODIFICA ALIQUOTE
CONTRIBUZIONE



IL RINNOVO DEL CONTRATTO DEI DIRIGENTI/2

CAMBIANO
LE QUOTE
CARICO
AZIENDA E
DIRIGENTE

OGGI



DAL 1 GENNAIO 2025



MASSIMALE: DA 180 A 200 MILA EURO

IL RINNOVO DEL CONTRATTO DEI DIRIGENTI/3

RESTA IL MINIMALE DI 4.800 EURO **SUL PRIMO 4%**

MINIMALE E NUOVE 'ALIQUOTE' CONTRIBUTIVE: UN ESEMPIO

Dal 1 gennaio 2025

- Contributo azienda 4% (min 4.800) + 2%
- Contributo dirigente 2%
- Retribuzione 100 mila euro

Contribuzione azienda 6%:

4.800 euro + (2% di 100 mila) = 6.800 euro

Contributo dirigente 2%

2.000

TOTALE 8.800 euro

1.1

Chi siamo?

Solidarietà Veneto e Previdindai

CHI SIAMO?



Solidarietà Veneto



34 ANNI
STORIA



+20.800
AZIENDE ISCRITTE
VERSANTI



+150 MILA
ISCRITTI

CI TROVI SU



APP



+2,3 MILIARDI
PATRIMONIO



+150 SPORTELLI
GRATUITI (ANCHE
ONLINE!)



ENTE ACCREDITATO
VENETO
WELFARE

SISTEMA FORME COLLETTIVE
DI WELFARE - L.R. 15/2017



ENTE ACCREDITATO
DELLA REGIONE DEL VENETO

CHI PUÒ ADERIRE



**DIPENDENTI
INDUSTRIA**



**DIPENDENTI
ARTIGIANATO**



**DIPENDENTI
PICCOLA INDUSTRIA**



**LAVORATORI
INTERINALI**



**OPERAIE AGRICOLI,
FLOROVIVAISTI,
FORESTALI**



**IMPRENDITORI
ARTIGIANI E
COLTIVATORI DIRETTI**



**LIBERI PROFESSIONISTI
E PARTITE IVA**



**PENSIONATI
(ANTICIPATA)**

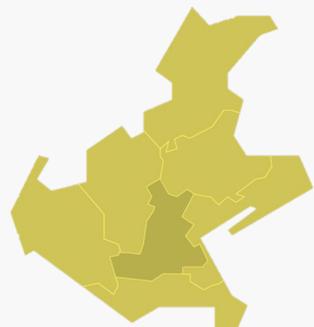


**ACCORDI
ULTERIORI COMPARTI**



**FAMILIARI A CARICO
DEGLI ISCRITTI**

SPORTELLI IN PROVINCE DI PADOVA E ROVIGO



CAMPOSAMPIERO

CITTADELLA

MONTAGNARA

PIOMBINO DESE

SARMEOLA

ADRIA

PORTO VIRO

BADIA POLESINE

ROVIGO

CARMIGNANO

MONSELICE

PADOVA

PIOVE DI SACCO

Sportelli **on line**
Sportelli **aziendali**
Su **prenotazione**
solidarietaveneto.it
tel 041 94 05 61
(interno4)



LUCA TRAMARIN

Responsabile Province Padova/Rovigo

+ 39 380 439 6589

luca.tramarin@solidarietaveneto.it

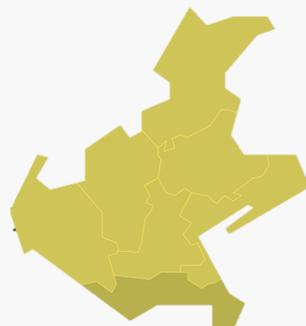


FABRIZIO BORILE

Province Padova/Rovigo

+ 39 335 771 6339

fabrizio.borile@solidarietaveneto.it



CHI SIAMO?



Previndai: il Fondo dei dirigenti industriali



+88 MILA
ISCRITTI



+12.000
AZIENDE ISCRITTE
VERSANTI



+15 MILIARDI
PATRIMONIO



6.500
PERCETTORI DI RENDITA



+1 mld di euro
CONTRIBUTI VERSATI NEL 2023



1.700
TRASFERIMENTI
DA ALTRI FONDI

PERCHÉ PREVINDAI E NON UN ALTRO FONDO



Perché siamo il fondo dei dirigenti industriali, un club esclusivo tagliato sulle tue esigenze



Perché abbiamo oltre 30 anni di esperienza



Per la nostra solidità: con 15 miliardi di patrimonio siamo il maggiore fondo pensione italiano

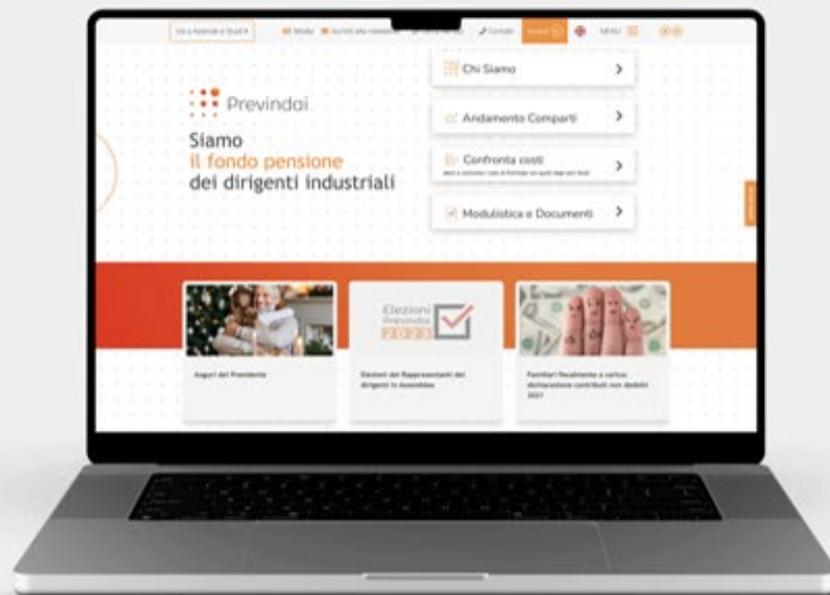


Perché avere buoni rendimenti è bene, avere anche costi bassi è meglio!



Perché con noi ottieni di più: solo con il fondo di categoria l'azienda è tenuta a versare la sua quota se tu contribuisci con la tua

SEMPRE VICINI AGLI ISCRITTI



Dialogo costante e rapidità di intervento

CONTATTO TELEFONICO CON GLI UFFICI

dal lunedì al venerdì dalle 9.00 alle 12.30



**NO CALL
CENTER**

AREA PUBBLICA

- Vetrina Previndai sempre aggiornata
- Informazione generale sul Fondo
- Modulistica
- Recapiti
- Motore di calcolo per la stima della pensione complementare (standard)

AREA RISERVATA

- Tutti i dati sulla tua posizione
- Preventivi e richiesta prestazioni
- Beneficiari designati
- Motore di calcolo per la stima della pensione complementare (personalizzata)

2.

Fiscalità.

Focus: Previdenza o Welfare, opportunità o necessità.

FISCALITÀ AGEVOLATA, UNA REGOLA DEI FONDI PENSIONE

Meno
tasse,
più
pensione!



LUNGO TUTTO IL PERCORSO

QUANDO VERSI

Fiscalità relativa
ai **contributi**
versati

Deducibilità
(Sconto Fiscale)

SUI RENDIMENTI

Tassazione dei
rendimenti
finanziari

Minor Tassazione
applicata dopo un
anno

ALLA PENSIONE

Tassazione delle
prestazioni finali

Tassazione
definitiva ridotta

RISPARMIO FISCALE QUANDO SI VERSA

ESEMPIO: IMPONIBILE FISCALE 27.000€

Quando
versi

Deducibilità
Fiscale

Reddito complessivo

Aliquota IRPEF

fino a 28.000 €

23%

da 28.000 a 50.000 €

35% per la parte eccedente 28.000

oltre 50.000 €

43% per la parte eccedente 55.000

+ addizionali comunali e regionali (2%)

33% della
base

	Busta	Fondo
LORDO	100,00 €	100,00 €
IRPEF	23%(+2%)	0%
NETTO	75,00 €	100,00 €

RISPARMIO FISCALE QUANDO SI VERSA

ESEMPIO: IMPONIBILE FISCALE 35.000€

**Quando
versi**

**Deducibilità
Fiscale**

Reddito complessivo

Aliquota IRPEF

fino a 28.000 €

23%

da 28.000 a 50.000 €

35% per la parte eccedente 28.000

oltre 50.000 €

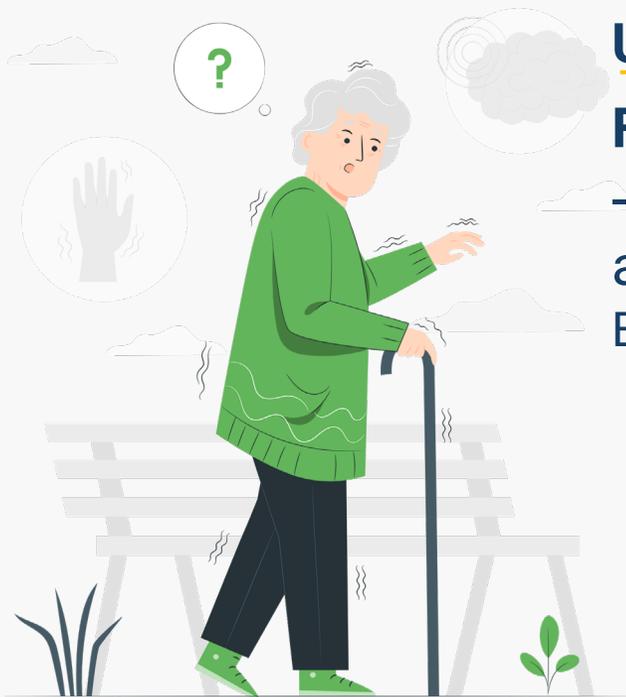
43% per la parte eccedente 55.000

+ addizionali comunali e regionali (2%)

59% della
base

	Busta	Fondo
LORDO	100,00 €	100,00 €
IRPEF	35%(+2%)	0%
NETTO	63,00 €	100,00 €

FISCALITÀ AGEVOLATA A FINE PERCORSO



Ulteriore Riduzione

Fino a un min. del 9%

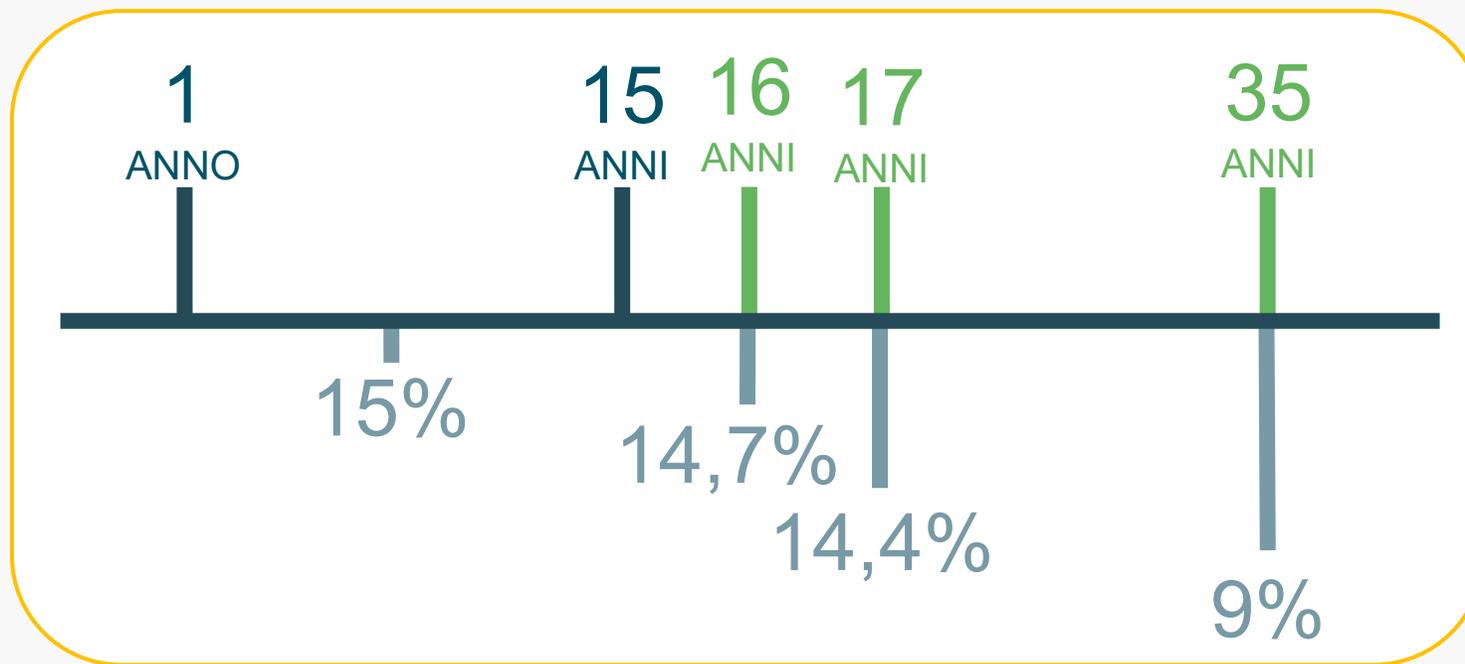
- 0,30% per ogni anno di adesione superiore al 15°

Es. 16anni= 14,7%/17anni=14,4%...)

Applicata Solo sulla Contribuzione

su tutte le prestazioni: in forma di capitale e in forma di rendita

ALLA PENSIONE
Tassazione Agevolata
max 15% Con almeno
5 anni di iscrizione.



TFR: DOVE?

fino 31/12/2006

da 01/01/2007

+ 50 DIP

IL TFR È IN AZIENDA

TRASFERIMENTO: POSSIBILE MA
TASSAZIONE 23% (SALVO RITA)

IL TFR È ALL'INPS

TRASFERIMENTO: NON POSSIBILE

- 50 DIP

IL TFR È IN AZIENDA

TRASFERIMENTO: POSSIBILE MA
TASSAZIONE 23% (SALVO RITA)

IL TFR È IN AZIENDA

TRASFERIMENTO: POSSIBILE E
TASSAZIONE AGEVOLATA

WELFARE E PREMI

PREMIO 3.000€: BUSTA, WELFARE O FONDO?

AUMENTO	in busta (A)	in Welfare (B)	in Fondo P. (C)
Costo azienda	€ 3.900	€ 3.000	€ 3.300
INPS carico azienda	(1) € 900	€ 0	(2) € 300
<u>Lordo previdenziale</u>	€ 3.000	€ 3.000	€ 3.000
INPS carico dipendente	€ 300	€ 0	€ 0
Lordo fiscale	€ 2.700	€ 3.000	€ 3.000
Fiscalità	€ 140	€ 0	(3) € 0
Netto lavoratore	€ 2.560	€ 3.000	€ 3.000
Diff. Costo azi-netto	€ 1.340	€ 0	€ 300
Vantaggio lav.	-	(4) - € 460	(4) - € 460

ES. LORDO FISCALE:
25.000 €

Come
consideriamo
i contributi
INPS?

(1) Aliquota complessiva INPS carico azienda al netto delle riduzioni: 29,36% (IVS 70 €)

(2) Contributo di Solidarietà ex Art. 16 D.Lgs. 252/05 (10%)

(3) Anzianità finale nel Fondo: 25. Aliquota di uscita 12%

(4) B vs A: $3.000 - 3.460$; $3.000 - (2.560 + 900)$ / C vs A: $3.000 - 3.460$; $3.000 - (2.560 + 900)$

MISURE COMPENSATIVE

AZIENDA CON MENO DI 50 DIP.

Esempio:

Retribuzione lorda annua: **26.000 €**

TFR annuo lordo: **1.795 €**

Inflazione media: **2% (riv. 3%)**

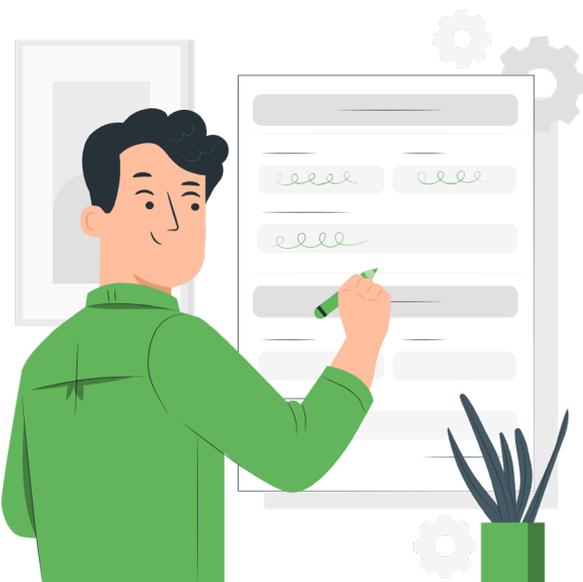
Anzianità media: **10 anni**

Permanenza in azienda media: **10 anni**

FONDO GARANZIA	ONERI IMPROPRI	DEDUCIBILITÀ	RIVALUTAZIONE TFR
0,20% 0,40% dirigenti	0,28%	4 – 6%	1,5%+ (75% ISTAT)
52 €	73 €	26 €	263 €

Totale 414 € annui (23%)

* + circa 708 annui per rivalutazione del progresso



MISURE COMPENSATIVE

AZIENDA CON MENO DI 50 DIP.

Esempio:

Retribuzione lorda annua: **26.000 €**

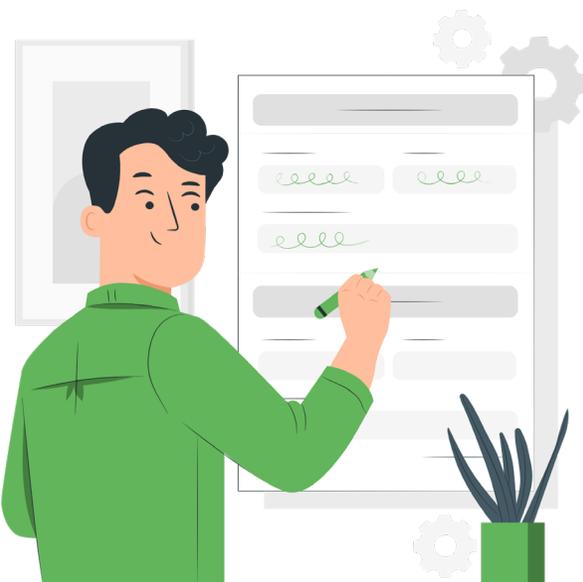
TFR annuo lordo: **1.795 €**

Inflazione media: **5% (riv. 5,25%)**

Anzianità media: **10 anni**

Permanenza in azienda media: **10 anni**

FONDO GARANZIA	ONERI IMPROPRI	DEDUCIBILITÀ	RIVALUTAZIONE TFR
0,20% 0,40% dirigenti	0,28%	4 – 6%	1,5%+ (75% ISTAT)
52 €	73 €	26 €	489 €



Totale 640 € annui (36%)

* + circa 1.527 annui per rivalutazione del progresso

3. Servizi digitali.

SISTEMA INFORMATIVO INTEGRATO

AZIENDA

Adesione online

Cambio azienda

Cessazione

SOLIDARIETÀ VENETO

Adesione online

Prestazioni online

Sportelli
(territoriali + online)



DIPENDENTE

Adesione online

Prestazioni online

Sito

App

INCARICATI P. ISTITUTIVE

Adesione online

ADESIONE ONLINE GENNAIO 2025



Identificazione
SPID o CIE



Utilizzo **FEA**
Firma Elettronica
Avanzata



Timbro azienda
NON più
necessario



ADESIONE
immediatament
e registrata



Comunicazione
all'azienda via
PEC



NO necessità
stampa modulo

4. La contribuzione

COME SI COMPONE LA CONTRIBUZIONE

3 CONTRIBUTIONI «PRINCIPALI»

QUOTA TFR	Totale	prima occupazione DOPO il 28/04/93
	Parziale	prima occupazione PRIMA del 28/04/93

Volontariamente si può attivare

CONTRIBUTO LAVORATORE	Quota percentuale della propria retribuzione. Il valore minimo è stabilito dal CCNL di riferimento
CONTRIBUTO AZIENDA	Dovuto dall'azienda, nella misura stabilita dal CCNL

**SOLO IN CASO DI ADESIONE
A FONDO CONTRATTUALE**

COME SI COMPONE LA CONTRIBUZIONE

ALCUNE ALTRE TIPOLOGIE

CONTRIBUTO AZIENDA

(solo fondi
negoziali)

+ Premio
Prestazioni
Accessorie

WELFARE E PREMI DI RISULTATO

(vantaggio
fiscale)

CONTRIBUZIONE VOLONTARIA

(tramite busta
paga – tramite
bonifico)

IL CONTRIBUTO AZIENDA

% INDUSTRIA
le più usate



LE OPPORTUNITÀ IN PIU 1.1

COME ARRICCHIRE IL SALVADANAIO PREVIDENZIALE



**Contribuzione
aggiuntiva carico
dirigente**



**Contribuzione
aggiuntiva carico
azienda**



**Contribuzione
volontaria**

LE OPPORTUNITÀ IN PIU 1.2

L'ISCRIZIONE DEI FAMILIARI A CARICO



Per regalare ai familiari uno zainetto previdenziale, anche in giovanissima età.



Più risorse per la pensione complementare futura



Nessun costo amministrativo aggiuntivo



Iscrizione precoce e possibilità di chiedere anticipazioni anche prima di otto anni di carriera lavorativa



Nessun impegno e massima flessibilità nei versamenti

5. Uno strumento di politica retributiva

FLESSIBILITÀ DELLE ALIQUOTE CON PREVINDAI

OGGI

Contribuzione minima
contrattuale

4%
AZIENDA
Almeno 4.800€

+

4%
DIRIGENTE

=

8%
TOTALE

Flessibilità

fino
al 7%
AZIENDA

+

almeno
1%
DIRIGENTE

=

8%
TOTALE

% della retribuzione, con massimale retributivo annuo di € 180.000

FLESSIBILITÀ DELLE ALIQUOTE CON PREVINDAI DAL 2025

Contribuzione minima
contrattuale

4% + 2%
AZIENDA



2%
DIRIGENTE



8%
TOTALE

Flessibilità

fino
al 7%
AZIENDA



almeno
1%
DIRIGENTE



8%
TOTALE

% della retribuzione, con massimale retributivo annuo di € 200.000

6. Le Prestazioni

PRESTAZIONI 1.1

PRIMA DELLA PENSIONE

Anticipazioni

-    **Per la prima casa**
 PER SÉ E PER I FIGLI
 PER SÉ E PER I FIGLI
-   **Per spese mediche**
PER SÉ, I FIGLI E IL CONIUGE
-   **Per altre esigenze**
SENZA SPECIFICARE MOTIVAZIONE

Riscatti

Immediati

Differiti

Rita

Rendita |
Integrativa |
Temporanea |
Anticipata |



Per accompagnare alla pensione
Fiscalità agevolata

PRESTAZIONI 1.1

ANCHE IN PENSIONE

ANTICIPAZIONI

In qualsiasi momento

75%
della
posizione

Spese sanitarie
a seguito di gravissime situazioni
proprie, del coniuge e dei figli

Con almeno 8 anni
di partecipazione

75%
della
posizione

**Acquisto e Ristrutturazione prima
casa**
propria e dei figli

Con almeno 8 anni
di partecipazione

30%
della
posizione

Per “**ulteriori esigenze**”
Reiterabile non prima di 4 anni dalla
precedente

PRESTAZIONI 1.1

- Rendita** → Pagamento frazionato
- Integrativa** → Deriva dalla previdenza complementare
- Temporanea** → Finisce all'età della pensione di vecchiaia
- Anticipata** → Prestazione pensionistica prima della pensione di vecchiaia
Richiedibile anche in caso di titolarità di pensione anticipata (entro 66 Anni e 5 Mesi)

FISCALITA': ritenuta a titolo d'imposta del **15%** (riducibile)

REQUISITI

Cessazione dell'attività lavorativa

5 anni alla previdenza complementare

Almeno 62 anni di età*

20 anni di contribuzione all'INPS

** fruibile anche dai 57 anni se si è stati disoccupati per almeno 24 mesi*

PRESTAZIONI 1.2

FINE CARRIERA

Puoi avere il tuo
salvadanaio
previdenziale
al:



50 % IN CAPITALE

almeno

al: 50 % IN RENDITA



DIVERSI TIPI DI RENDITE

REVERSIBILE

CERTA

RADDOPPIO IN CASO DI NON
AUTOSUFFICIENZA

CONTROASSICURATA



RENDITA CONTROASSICURATA

Al decesso a beneficiari designati o eredi l'eventuale **capitale residuo.**

Massima certezza!

RENDITA VITALIZIA SEMPLICE

Finché **in vita, termina con la morte.** Il numero di rate erogate dipende dalla sopravvivenza della persona.

LONG TERM CARE

Raddoppio della rata in caso di perdita di autosufficienza.

RENDITA CERTA PER 5 O 10 ANNI

Corrisposta, per 5 o 10 anni, **a prescindere dall'esistenza in vita dell'aderente.** Poi, se in vita, vitalizia per il restante.

RENDITA REVERSIBILE

Erogata finché l'aderente è in vita e, in seguito, **al beneficiario designato (reversionario).**

La rendita si estingue con il decesso del reversionario.

7. Le Opzioni di investimento

COMPARTI: SOLIDARIETÀ VENETO/1

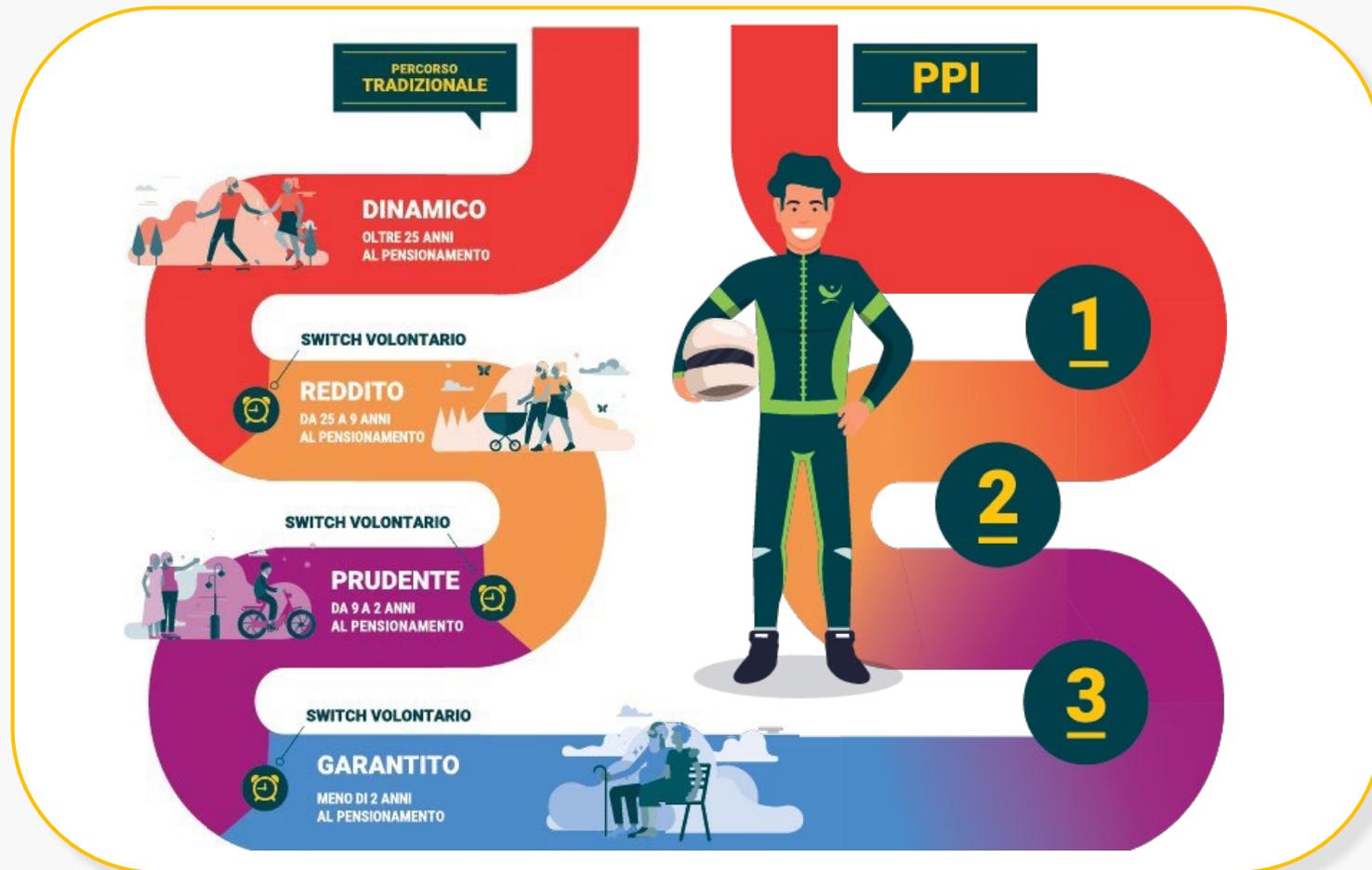
COMPARTI	TEMPO	CATEGORIA COMPARTO
DINAMICO	PIÙ DI 25 ANNI ALLA PENSIONE	AZIONARIO (61% azioni; 39% obbligazioni)
REDDITO	24-10 ANNI ALLA PENSIONE	BILANCIATO (32% azioni; 68% obbligazioni)
PRUDENTE	9-2 ANNI ALLA PENSIONE	OBBLIGAZIONARIO MISTO (20% azioni; 80% obbligazioni)
GARANTITO	MENO DI 2 ANNI ALLA PENSIONE	GARANTITO

Cambio
comparto
gratuito

Cambio sempre
possibile dopo
12 mesi

COMPARTI: SOLIDARIETÀ VENETO/2

PERCORSO PREVIDENZIALE IDEALE



Superare i rischi del timing

Eliminare la trappola dell'emotività

Pilota intelligente per il tuo investimento

COMPARTI: SOLIDARIETÀ VENETO/3

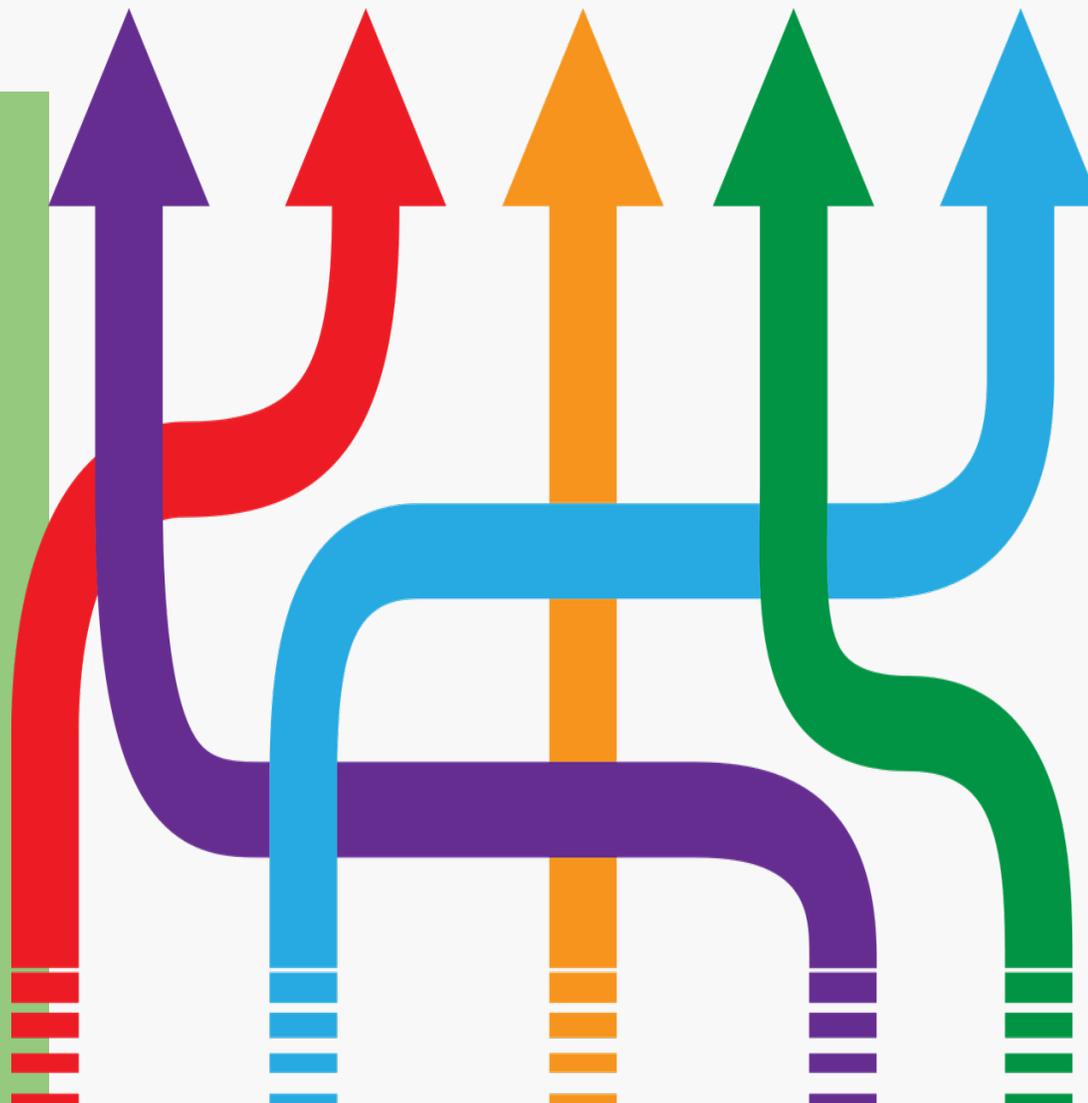
IL MULTIPRODOTTO

VALORE POSIZIONE ATTUALE

Nel comparto
GARANTITO
copertura assicurativa

VERSAMENTI FUTURI

A scelta tra
PRUDENTE
REDDITO
DINAMICO



COMPARTI: PREVINDAI/1

Assicurativo

Finanziario

Assicurativo 2024

Bilanciato

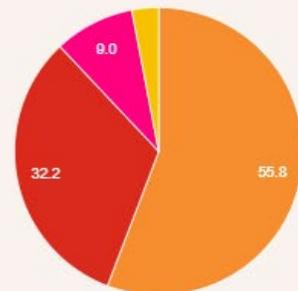
Sviluppo



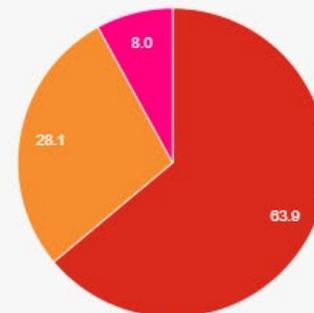
Composizione
Investimenti



Polizza
ASSICURATIVA



Obbligazioni Azioni Strumenti alternativi
Materie prime



Obbligazioni Azioni Strumenti alternativi



Orizzonte temporale
dell'riscritto



Contribuzione attiva
inferiore a 10 anni



Contribuzione attiva
di almeno 10 anni



Contribuzione attiva
di almeno 15 anni



Rischio



BASSO ALTO
Basso



BASSO ALTO
Medio



BASSO ALTO
Medio - Alto

COMPARTI: PREVINDAI/2

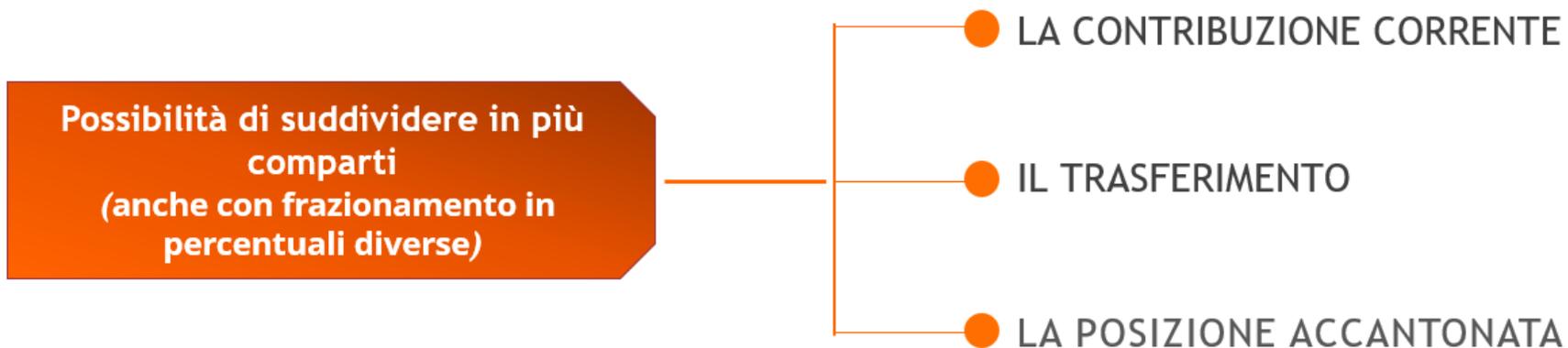
UN INVESTIMENTO SU MISURA

PUOI SCEGLIERE DI INVESTIRE
IN PIÙ DI UNA LINEA
CONTEMPORANEAMENTE



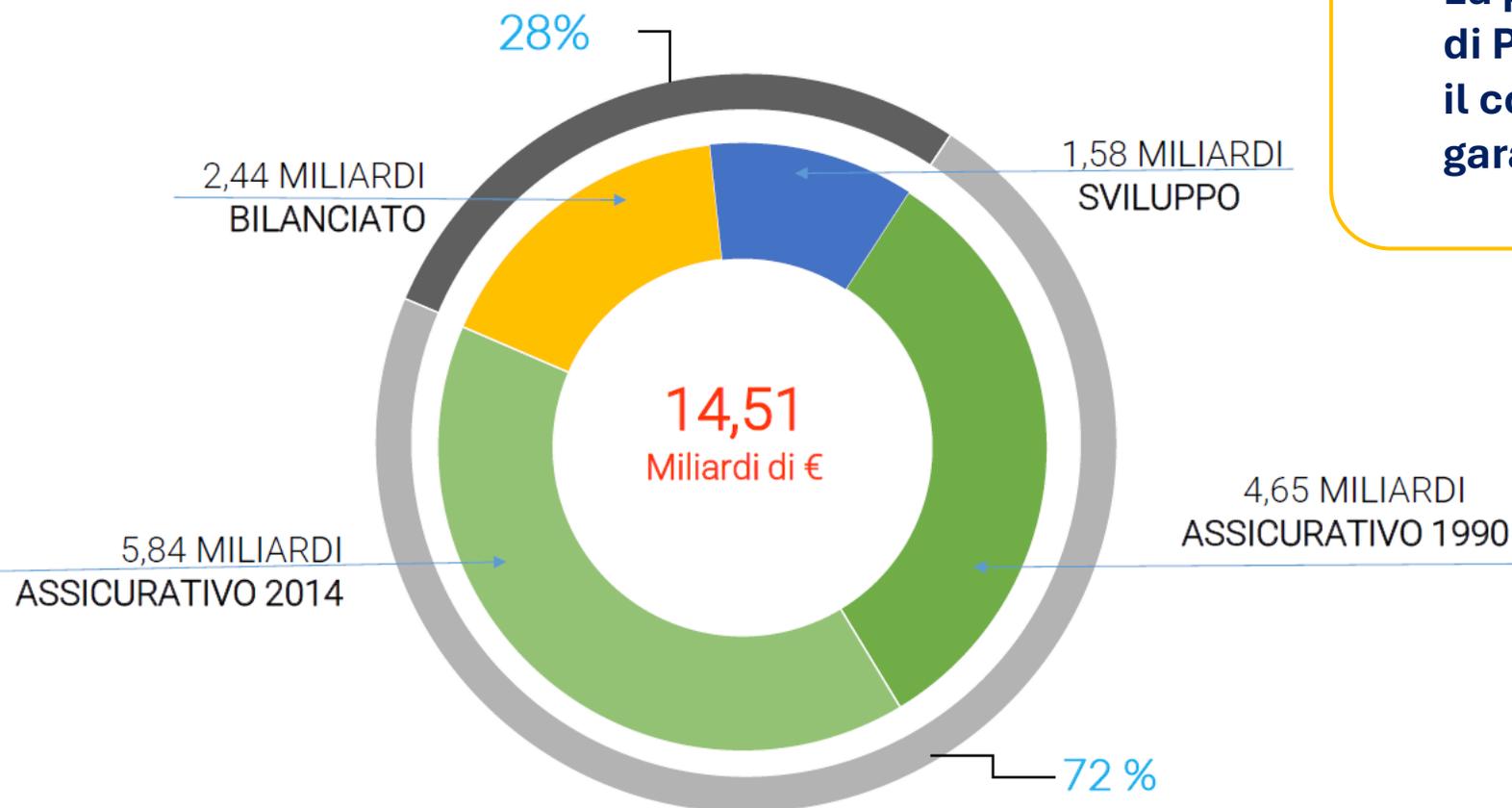
COMPARTI: PREVINDAI/3

UN INVESTIMENTO SU MISURA



La scelta può essere modificata nel tempo.
Tra un'opzione e l'altra, è necessario che decorra almeno un anno.

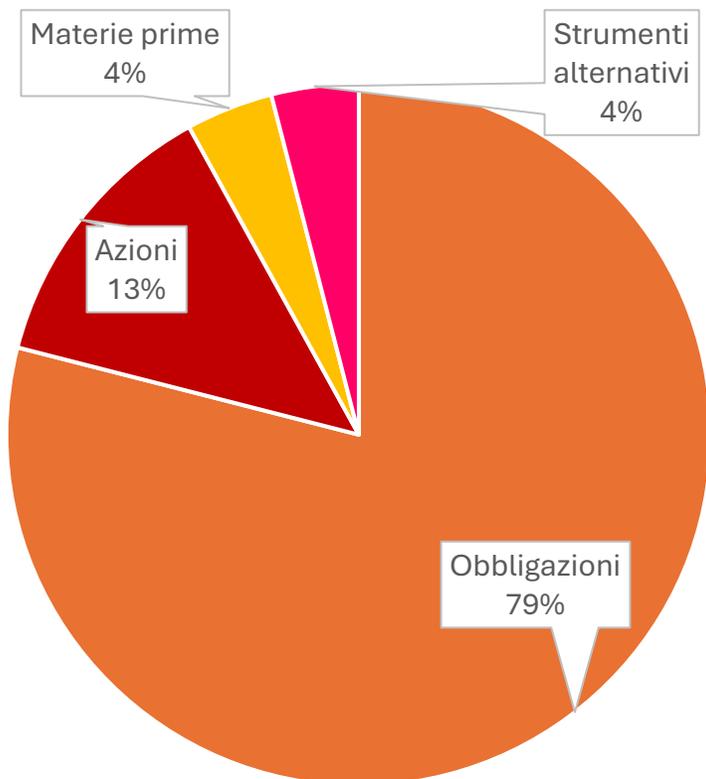
PREVINDAI: IL PATRIMONIO



**La peculiarità
di Previndai:
il comparto assicurativo
garantito!**

COMPARTI: PREVINDAI/4

NUOVO COMPARTO PRUDENTE



■ Obbligazioni ■ Azioni ■ Materie prime ■ Strumenti alternativi



IN ARRIVO!

Orizzonte temporale ideale
10<5 anni dalla pensione

Rendimento atteso:
3,7% medio annuo netto

**GRAZIE PER
L'ATTENZIONE!**